

## Creamos Oportunidades

Swisscontact es una organización pionera de vanguardia en la implementación de proyectos de desarrollo internacional. Promovemos el desarrollo inclusivo desde los ámbitos económico, social y medioambiental, con el propósito de hacer una contribución significativa a la prosperidad sostenible y generalizada de las economías emergentes y en desarrollo.

### TÉRMINOS DE REFERENCIA

#### Consultor Especializado en Formación Dual

#### Programa Colombia más Competitiva

#### Información general

Lugar de ejecución	Bogotá y/o Cali
Fecha estimada de inicio	28.03.2025
Fecha estimada de terminación	31.05.2025
Duración del contrato	2.5 meses
Tipo de contratación	Contrato de prestación de servicios
Vr. Total, del contrato	Monto sujeto a términos contractuales
Proyecto/Programa	Colombia + Competitiva
Código presupuestal	42010001 componente 1

#### ¿Quién es Swisscontact?

Somos una organización pionera de vanguardia en la implementación de proyectos de desarrollo internacional. Promovemos el desarrollo inclusivo desde los ámbitos económico, social y medioambiental, con el propósito de hacer una contribución significativa a la prosperidad sostenible y generalizada de las economías emergentes y en desarrollo.

<https://www.swisscontact.org/es>

<https://www.linkedin.com/company/swisscontact/>

## ¿Quién es C+C?

El Programa Colombia+Competitiva, una iniciativa promovida por la Cooperación Económica y Desarrollo de Suiza (SECO) en alianza con el Gobierno de Colombia, cuyo propósito radica en el mejoramiento de la competitividad de la economía y la diversificación de sus exportaciones, a través del fortalecimiento del sector productivo y la creación de un ambiente favorable para los negocios.

El Propósito general del Programa en su segunda fase es fomentar el crecimiento verde e inclusivo mediante un entorno empresarial propicio y políticas eficaces del sector público. Promueve la competitividad y la innovación mediante cadenas de valor sostenibles que proporcionan oportunidades de empleo e ingresos.

Los resultados esperados del Programa son:

- ✓ Resultado 1: Se diseñan y aplican políticas y reformas públicas para promover la competitividad, la innovación y el desarrollo de capacidades a nivel nacional y subnacional.
- ✓ Resultado 2: El aumento de la competitividad resulta en exportaciones y empleos en las cadenas de valor sostenibles apoyadas a nivel subnacional.
- ✓ Resultado 3. Se diseñan, aplican y discuten soluciones a los problemas transversales de las cadenas de valor sostenibles apoyadas por el programa, mediante el diálogo político entre el gobierno, el sector privado y la academia.

En su segunda fase, específicamente en el componente 1 de apoyo a la formulación de políticas públicas, el Programa continuará apoyando al gobierno de Colombia en la puesta en marcha de políticas públicas orientadas al mejoramiento de la competitividad.

## Consideraciones /Antecedentes

En contexto, el análisis histórico del comportamiento del desempleo ha demostrado que nunca se ha reducido a niveles menores del 7 %, y esto desde la tipología del desempleo, implica que la mayoría de su reducción se ha concentrado en el componente cíclico, pero hay grandes desafíos en enfrentar los componentes estructural y friccional del mismo.

En este orden de ideas, la información existente en el mercado de trabajo (vacantes, aspirantes, competencias, habilidades y niveles y formas de remuneración) es clave, tanto en el corto plazo (mejorando el match entre la oferta y la demanda, como en el largo plazo, enviando señales a los diferentes actores interesados (sector productivo, instituciones académicas, instituciones públicas, estudiantes).

Tres de cada cuatro empresarios a nivel mundial identifican problemas para encontrar el personal que requieren en el desarrollo de sus actividades y es por ello, que cada vez es más apremiante la gestión de talento humano enfocada en mejorar los conocimientos y competencias específicas, pero también el desarrollo de habilidades como responsabilidad, trabajo en equipo, liderazgo y comunicación, que solo se adquieren a partir de la experiencia laboral y la formación en ambientes reales de trabajo, una formación conjunta entre la academia y las empresas que conocen sus requerimientos específicos, una educación y formación dual.

Este esquema de formación conjunta o de co-formación entre empresas y academia, se enfoca en las necesidades reales de la empresa, logrando más pertinencia en la formación, menor rotación laboral, reducción de la duración de desempleo y la configuración de ambientes laborales más productivos, dinámicos y que promueven el crecimiento empresarial y el crecimiento económico en su conjunto.

Prueba de lo anterior es la experiencia suiza, un país que le ha apostado a la formación dual, que en conjunto con otros aspectos ha contribuido a que hoy sea el tercer país más competitivo del mundo, con una tasa de desempleo

del 2%, logrando importantes cambios especialmente en los jóvenes quienes se forman bajo un enfoque dual.

Swisscontact ha estudiado e implementado este enfoque de formación ampliamente, desde su fundación hace cerca de 60 años, trabajando de la mano del sector privado, promoviendo cambios y mejoras en la transición escuela- trabajo y fortaleciendo las oportunidades de empleo e ingresos sostenibles en países como Albania, Indonesia, Guatemala, Honduras y Kenia.

El proyecto **“Mejoramiento de las condiciones institucionales y normativas para la implementación de la formación y educación dual en Colombia”** apoyado por SECO y en alianza con Confecámaras y el Consejo Privado de Competitividad, busca promover la mayor pertinencia en la educación, especialmente en la vocacional, puesto que confluyen las necesidades reales de talento calificado del sector productivo con la oferta de programas de formación que permitan al estudiante o aprendiz adquirir experiencia en un entorno real de trabajo (empresa), mientras realiza simultáneamente su proceso formativo en condiciones de alternancia, garantizando que los conocimientos adquiridos son inmediatamente puestos en práctica. Para alcanzar este objetivo el proyecto se desarrolla en cuatro grandes fases:

- i. Un diagnóstico para comprender el funcionamiento del modelo de Educación-Formación Dual (E/F) colombiano que incluye la revisión del marco normativo existente y la identificación de buenas prácticas derivadas de las experiencias nacionales e internacionales.
- ii. Un análisis de los incentivos necesarios para fomentar la implementación del modelo de forma exitosa y a largo plazo.
- iii. Diseño e implementación de un piloto de formación dual, que permita probar elementos específicos, y/o confirmar aspectos “detonantes” de la estrategia dual en el sector productivo, academia y estudiantes que, de implementarse, motivarían sustancialmente la implementación del modelo E/F Dual en Colombia.
- iv. Gestión de conocimiento y comunicaciones posicionando las bondades del modelo, las conclusiones del pilotaje y promoviendo la ejecución sistémica del mismo.

La primera y segunda fases del proyecto, ya llevadas a cabo, permitieron la identificación de buenas prácticas y aspectos que, de implementarse o fortalecerse en su ejecución actual, promoverán la implementación sistémica del E/F Dual en Colombia.

En la tercera fase del proyecto, se implementaron ejercicios de formación dual pilotos. Estos pilotos buscaron identificar cómo uno o varios aspectos mencionados arriba pueden promover una mejor implementación del modelo E/F dual, permitiendo levantar procesos y procedimientos que contribuyen en la fase final de gestión de conocimiento y en la generación de capacidad instalada para los actores participantes y las recomendaciones para las entidades públicas reguladoras. Se llevó a cabo la implementación del piloto de formación dual en el Valle del Cauca en tres (3) programas de formación no superior a 160 horas con cuatro (4) empresas participantes y beneficiarias y cuatro (4) entidades de formación locales quienes han participado del proceso de c-construcción curricular e implementación de los programas.

Para gestionar la réplica, escalamiento y posicionamiento de estas estrategias de formación y educación dual en otras regiones del país es necesario contar con consultores que facilite la conexión entre las empresas y sus necesidades de recurso humano calificado con la oferta de formación de las entidades pertinentes, entendiendo las motivaciones, restricciones y contextos particulares, de manera que se logren sintonizar todas éstas y desarrollar así programas y estrategias de formación y educación bajo el modelo dual, atendiendo a los aprendizajes obtenidos durante la implementación del piloto, así como de otras experiencias de Swisscontact a nivel global que se consideren pertinentes.

## Objeto

Contratar los servicios profesionales de un experto en diseño y desarrollo curricular para el modelo de formación dual, con conocimientos en análisis funcional y ocupacional, así como en relacionamiento institucional, con el fin de asesorar y acompañar la elaboración, implementación y evaluación de programas formativos que integren eficazmente la formación teórica y práctica, alineados con las necesidades del sector productivo y las normativas educativas vigentes en el marco del proyecto “Mejoramiento de las condiciones institucionales y normativas para la implementación de la formación y educación dual en Colombia”

## Objetivos específicos

### 1. Selección de sectores, empresas y entidades de formación (15 días)

- a. Realizar la Identificación de sectores económicos claves pertinentes con demanda de formación dual, alineados con prioridades regionales.
- b. Acompañar y asesorar la selección de empresas e instituciones educativas con infraestructura, recursos y compromiso para la implementación de programas duales.

### 2. Definición de la demanda de formación (15 días)

- a. Apoyar la conformación de una mesa de trabajo con representantes de empresas y entidades de formación para ajustar y validar los programas.
- b. Analizar fuentes de información primaria y secundaria, mesas de trabajo, análisis funcional y ocupacional que permitan identificar las necesidades de formación y perfiles ocupacionales pertinentes para el sector priorizado.
- c. Vincular los programas académicos y campos del conocimiento con las necesidades de formación/laborales de las empresas.
- d. Definir áreas clave y acompañar el proceso de selección de mentores dentro de las empresas participantes.

### 3. Diseño y construcción curricular (1 mes)

- a. Construir matriz de competencias con enfoque situacional que integre situaciones laborales, definiendo objetivos de rendimiento para aula y empresa, criterios de evaluación, temáticas y recursos necesarios bajo estructura modular usando la metodología dual.
- b. Escritura del documento maestro de diseño curricular.
- c. Validar el diseño curricular con expertos del sector, académicos y aliados al proyecto.
- d. Adaptar el currículo según lineamientos institucionales y normativos del MEN o MINTRABAJO, según corresponda y si aplica.
- e. Elaborar secuencia didáctica que integre de manera efectiva las fases de aula y práctica.
- f. Realizar la aprobación interna del programa mediante revisión en comités académicos del proyecto y mesas de trabajo.

#### 4. Socialización y transferencia (2 semanas)

- a. Planear y desarrollar talleres de formación a formadores dirigido a mentores y tutores del programa.
- b. Articular las actividades desarrolladas durante el proceso con expertos en sistematización que permita capitalizar, procesos, logros, resultados y lecciones aprendidas
- c. Apoyar en la realización de actividades del proyecto como reuniones, sesiones de seguimiento y/o eventos interinstitucionales que tengan lugar en el marco del proyecto, acciones, iniciativas y programas asociados.
- d. Y, demás actividades que surjan en el marco del objeto de este contrato, la necesidad del Programa, el plan de trabajo definido periódicamente.

### Lugar de ejecución

El contrato se llevará a cabo en las ciudades de Bogotá y/o Cali. No obstante, podrán realizarse desplazamientos a otras ciudades nacionales o internacionales, cuando se considere necesario para el desarrollo del Contrato, previa autorización de Swisscontact.

### Productos / Entregables

La propuesta debe contener como mínimo los siguientes entregables:

No	Entregables y Productos	Mes
1.	<p><b>Informe de selección de sectores, empresas y entidades de formación (1 mes)</b></p> <p><b>Documento de análisis que contenga:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Identificación y criterio de selección de sectores económicos claves alineados con las necesidades de formación.</li> <li>• Criterios de selección y sugerencia de entidades de formación pertinentes con el objeto a desarrollar: Infraestructura recursos y compromiso para la implementación de programas duales.</li> <li>• Conformación mesa de trabajo empresas-entidades de formación.</li> <li>• <b>Informe de diagnóstico y definición de la demanda de formación</b></li> <li>• Análisis de fuentes de información, mesas de trabajo, análisis funcional y ocupacional con necesidades de formación identificadas y perfiles ocupacionales pertinentes para el sector priorizado.</li> <li>• Matching entre programas de formación y necesidades –oportunidades laborales identificadas</li> <li>• Listado de áreas clave y perfiles mentores seleccionados dentro de las empresas participantes.</li> </ul>	Mes 1
2.	<p><b>Documento de diseño curricular que contenga: (2 mes)</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Matriz de competencias con enfoque situacional que integre descripción de situaciones laborales, definiendo objetivos de rendimiento para aula y empresa, criterios de evaluación, temáticas y recursos necesarios bajo estructura modular usando la metodología dual, que integre secuencia didáctica en fases de aula y práctica.</li> <li>• Documento maestro de diseño curricular, con estructura modular que cumpla con lineamientos institucionales y normativos del MEN o MINTRABAJO, según corresponda si aplica y micro currículos.</li> </ul>	Mes 1 y 2
3.	<p><b>Validación, socialización y transferencia que contenga: (2 semanas)</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Informe de validación y aprobación del currículo, con ajustes solicitados por comité interno de diseño y mesas de trabajo conformadas.</li> <li>• Informe de realización “Taller de formación a formadores” dirigido a mentores y tutores que</li> </ul>	Mes 2

	orientarán el programa. <ul style="list-style-type: none"> <li>Informe final (incluyendo resumen ejecutivo y presentación pptx) a Swisscontact que contengan los principales aspectos desarrollados, conclusiones y recomendaciones derivadas de la consultoría.</li> </ul>	
--	---	--

## Valor del contrato

Las personas interesadas deberán entregar una oferta económica competitiva. Los valores de contratación están exentos de IVA. A esta cifra se le aplicarán las deducciones legales correspondientes.

El valor total del contrato **no incluye** los costos de desplazamiento a zonas de intervención ni los materiales necesarios para la oportuna y satisfactoria ejecución de los servicios objeto del contrato por parte de EL CONTRATISTA, los cuales serán cubiertos por SWISSCONTACT previa aprobación de la coordinación del proyecto. Todo impuesto o gasto adicional que se genere por la celebración o ejecución del presente contrato será asumido exclusivamente por EL CONTRATISTA.

## Perfil

- Formación Académica: Título universitario en áreas de la educación, pedagogía, psicología educativa, ingeniería industrial, administración de empresas, ciencias sociales o áreas afines.
- Estudios de posgrado o complementarios en diseño curricular, educación técnica y profesional, formación dual o similares.
- Mínimo cinco años de experiencia en diseño y desarrollo curricular, preferiblemente en contextos de formación dual.
- Experiencia comprobada en análisis funcional y ocupacional para la elaboración de perfiles profesionales
- Trayectoria en el establecimiento y gestión de relaciones institucionales con entidades educativas, empresariales y gubernamentales.
- Preferiblemente experiencia en la gestión de nuevos programas ante organismos de regulación como secretarías de educación, MEN o Min trabajo.

## Competencias y Habilidades

- Capacidad de liderazgo y trabajo en equipo multidisciplinario.
- Habilidades de comunicación efectiva y negociación.
- Orientación a resultados y capacidad de adaptación a entornos cambiantes.
- Conocimientos en Marco Nacional de Cualificaciones

## Proceso de selección

La selección se realizará mediante convocatoria abierta de acuerdo con las fechas establecidas en el siguiente cronograma:

No.	Procedimiento	Fecha
1.	Apertura de la convocatoria	14 de marzo 2025
2.	Presentación de propuestas	Hasta el 21 de marzo de 2025 a las 4 pm hora Colombiana al correo convocatorias.colombia@swisscontact.org
3.	Notificación al prestador de servicio seleccionado	Los resultados serán notificados a partir del 25 de marzo de 2025

Se podrán presentar personas naturales remitiendo al correo electrónico [convocatorias.colombia@swisscontact.org](mailto:convocatorias.colombia@swisscontact.org), con asunto Consultor especializado en formación dual - Programa C+C.

Importante: Al remitir sus preguntas y/o propuestas, enviar el correo con confirmación de recibido a [convocatorias.colombia@swisscontact.org](mailto:convocatorias.colombia@swisscontact.org), en caso de no recibir confirmación por nuestra parte, por favor comunicarse vía WhatsApp al número 321 7807645 Es importante destacar que, por seguridad de nuestra plataforma de correo, aquellos correos que no cumplan con ciertos parámetros de seguridad serán enviados a cuarentena. En consecuencia, no podremos visualizar las propuestas adjuntas y estas no serán consideradas en el proceso de selección y evaluación.

Las propuestas deberán incluir al menos (en un documento de máximo 10 hojas sin incluir anexos):

- Metodología de trabajo para el desarrollo de las actividades descritas en los términos de referencia. Esta metodología deberá describir de manera específica la estrategia para incorporar la Equidad de Género y la Inclusión Social como componente transversal
- Experiencia (donde se identifique claramente tiempos por experiencia) (Anexo 1).
- Propuesta económica (Anexo 2).

## Forma de pago

Los pagos serán distribuidos en 2 (dos) desembolsos contra recepción a satisfacción de los entregables:

No.	% VALOR COP	TIEMPO	ENTREGABLE
1.	50%	Al primer mes de ejecución.	Entregable 1
2.	50%	Al finalizar ejecución.	Entregables 2 y 3

## Reporte / Supervisión:

La supervisión del contrato estará a cargo de la Coordinación General de Colombia + Competitiva o quien está delegue.

## Garantías:

El contratista constituirá a su cargo y a favor de SWISSCONTACT, una garantía única que ampare el cumplimiento general del contrato, por cuantía equivalente al 30% del valor total, con una vigencia igual al plazo y seis meses más.



**LUIS ENRIQUE MARURI**  
Director País -Apoderado ONG Extranjera  
SWISSCONTACT

*Claudia Sepúlveda*  
**CLAUDIA SEPÚLVEDA ROBLES**  
Coordinadora General C+C  
SWISSCONTACT

Anexo 1: Experiencia del proponente

**Referencia:** Contratación de Consultor Especializado en Formación Dual - Proyecto Formación Dual del programa Colombia + Competitiva.

Yo, (nombre del proponente), identificado como consta al pie de mi firma, actuando en nombre y representación propio, presento la experiencia.

**EXPERIENCIA DEL PROPONENTE**

<b>Contrato no. 1</b>	
<b>Objeto del contrato</b>	
Fecha de iniciación del contrato	
Fecha de terminación del contrato	
Nombre o razón social del contratante	
Persona contacto	
Dirección teléfonos de contacto	
<b>Valor del contrato</b>	
Actividades / Objetivos específicos	
Observaciones	

<b>Contrato no. 2</b>	
<b>Objeto del contrato</b>	
Fecha de iniciación del contrato	
Fecha de terminación del contrato	
Nombre o razón social del contratante	
Persona contacto	
Dirección teléfonos de contacto	
<b>Valor del contrato</b>	
Actividades / Objetivos específicos	
Observaciones	

**(agregar el número de tablas necesarias)**

**Total, de experiencia (años):** \_\_\_\_\_

**Total, de valor contratos (COP):** \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_  
**Firma Proponente.**

Nombre:

Documento de Identidad:

Fecha

Anexo 2: Oferta económica

**Referencia:** Proceso para la contratación de servicios de consultoría para desarrollar la propuesta de “Contratación de Consultor Especializado en Formación Dual - Proyecto Formación Dual del programa Colombia + Competitiva”.

Yo, (nombre), identificado como consta al pie de mi firma, actuando en nombre propio, manifiesto que el valor total de la propuesta de la referencia corresponde a la suma de xxx PESOS COLOMBIANOS (COP XXX). Suma que incluye todos los gastos e impuestos que llegaren a causarse. El valor indicado toma como referencia todos los costos y gastos que comprende la consultoría, tal y como se discriminan a continuación:

Oferta económica		
Item	Descripción	Valor
<b>Valor total de la propuesta</b>		

Se propone realizar los desembolsos establecidos en los TDR frente a los siguiente entregables:

No. pago	VALOR COP/PORCENTAJE	TIEMPO	ENTREGABLE
1			
2			
3			
4			

\_\_\_\_\_  
**Firma del Representante Legal**  
Nombre:  
Documento de Identidad:

