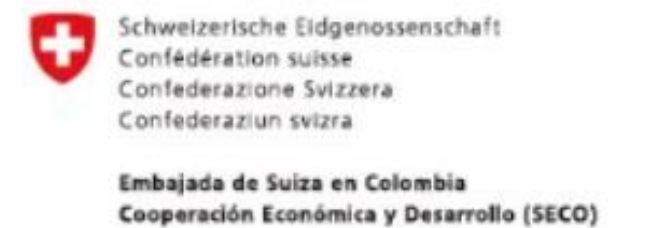


PROGRAMA PILOTO DE FORMACIÓN DUAL PARA LA INDUSTRIA DE ALIMENTOS EN EL VALLE.

Octubre 2, 2024

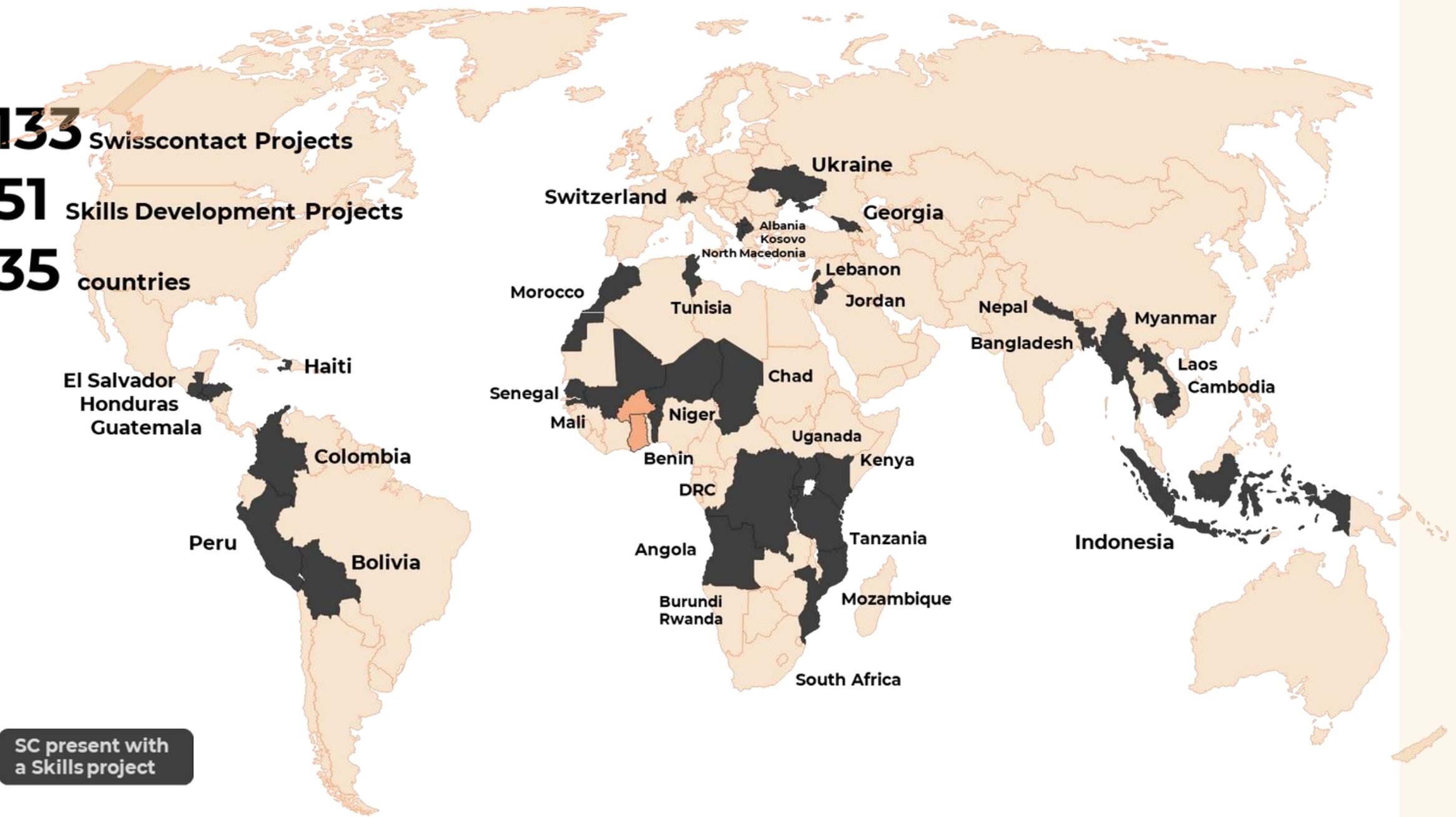


Formación Dual y Desarrollo de Habilidades

Agenda SwissContact



133 Swisscontact Projects
51 Skills Development Projects
35 countries



SC present with a Skills project

CASOS CLAVE

<p>Guatemala</p> <ul style="list-style-type: none"> *3 Fases de formación bajo el modelo dual en el sector de Macrosnacks. Operario de planta de producción . *Fortalecimiento de los estándares, metodologías y el marco regulatorio en materia de formación y capacitación basada en el trabajo Mejora frente a FSS, ISO 22.000, ISO 9001 Mejora procesos de re-certificación Mejoras procesos vinculados a ingeniería de planta: área de producción (productividad, calidad, clima, adaptabilidad, deseo aprendizaje) 	
<p>Nicaragua</p> <p>Foco en la innovación, la especificidad y la empleabilidad en busca de la transformación del sistema de aprendizaje articulado entre los centros de formación y el mercado de trabajo.</p>	<p>Indonesia</p> <p>Aumento de las cualificaciones del sector turismo para cumplir con los estándares de la demanda internacional.</p>
<p>Benín</p> <p>El paso de un sistema de aprendizaje informal a uno formal mediante la aplicación del modelo dual y el enfoque basado en las competencias.</p>	<p>Myanmar</p> <p>Formación remunerada dual de aprendices integrando habilidades técnicas básicas y avanzadas y para la vida.</p>
<p>Kenia</p> <p>Mejora de las competencias de los jóvenes fontaneros y electricistas mediante la formación de aprendizaje dual.</p>	<p>Albania</p> <p>Aprendizaje basado en el trabajo, el uso de la tecnología en las aulas, el aprendizaje combinado e individualizado, la adecuación de la oferta de formación a las necesidades de los estudiantes, la formación sobre normas industriales y la aplicación de una mentalidad empresarial en la gestión de los centros de formación.</p>
<p>Honduras</p> <p>Diversificación de la oferta formativa de la institucionalidad pública y privada participando activamente en el sistema de formación técnica profesional logrando la mejora de la eficacia de la formación técnica profesional y dual para la inserción laboral en el país.</p>	<p>Multi</p> <p>*Comité de Donantes para la Educación y Formación Profesional Dual (DC dVET), conformado por Austria, Alemania, Liechtenstein y Suiza con el fin de hacer un mejor uso de la larga experiencia y los conocimientos de los miembros en la materia, *Secretaría para la coordinación y apoyo del DC dVET, dirigida por Swisscontact en colaboración con INBAS, KEK-CDC Consultants y L&R Sozialforschung.</p>

Plan de Trabajo

Laboratorio de Aprendizajes



Colombia + Competitiva



Alianza para la Formación Dual



Laboratorio Aprendizajes



Colombia+ Competitiva
Políticas de competitividad

Schweizerische Eidgenossenschaft
Confédération suisse
Confederazione Svizzera
Confederaziun svizra

Embajada de Suiza en Colombia
Cooperación Económica y Desarrollo (SECO)



Confecámaras
Red de Cámaras de Comercio

Consejo Privado de Competitividad



Asocajas
Asociación Nacional de Casas de Compensación Familiar



Fundación corona



ProPacífico



Cámara de Comercio de Cali



COM PROMISO Valle



Comfandi



Comfenalco Valle delagente

2023

Identificación de barreras y aprendizajes en experiencia Colombiana

2023-24

Gestión preliminar con actores y territorios para agenda 2024

2024

Instalación de Laboratorio de aprendizajes

2024

Realización de ejercicio piloto 2024

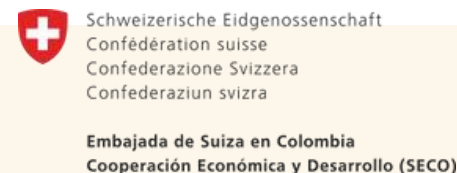
2024-25

Diseño de agenda etapa 2 - 2025



PARTICIPANTES PROYECTO FORMACIÓN DUAL INDUSTRIA DE ALIMENTOS COLOMBIA 2024

Socios Nacionales



Aliados locales



Empresas

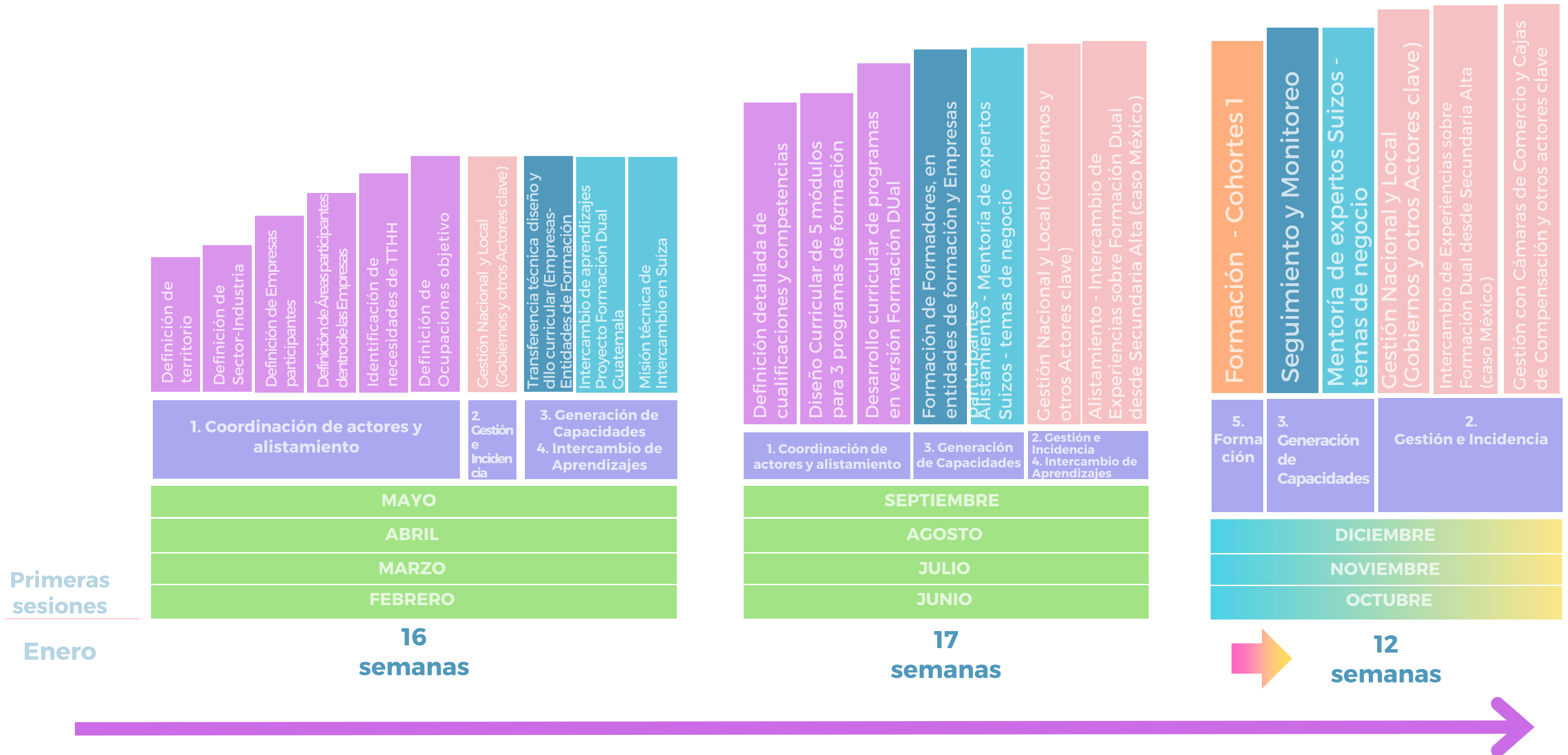


Entidades de Formación



Plan de Trabajo

Etapas principales:



Características del piloto:

Piloto	SECTOR / CLUSTER	MODALIDAD	DURACIÓN	ESTRUCTURA
	Alimentos - MacroSnacks	Formación corta	150 horas	Alternancia
	LUGAR	CERTIFICADO	ALIADOS	NUMERO DE BENEFICIARIOS
	Valle del Cauca: • Cali • Palmira • Tulúa	Certificado de participación	Entidades de Formación Empresas Cajas de Compensación Gobierno Local	60
	ROLD DE LA EMPRESA	ROL DE LA ENTIDAD DE FORMACIÓN	ROL BENEFICIARIOS	
<ul style="list-style-type: none"> • Co-construcción del programa • Formación conjunta 	<ul style="list-style-type: none"> • Co-construcción del programa • Formación conjunta 	<ul style="list-style-type: none"> • Empleados actuales • Con experiencia 		

Características del piloto:

Duración	150 horas
Modalidad	Dual - Teoría y Práctica
Programas	3

PROGRAMAS	INGENIOS Técnico en mantenimiento y reparación de maquinaria agrícola de producción de caña (Cosechadora de caña John Deere)	COLOMBINA Operario mantenimiento autónomo	HARINERA DEL VALLE Operario autónomo en molinería
Módulo Formación de Formadores (Mentores y Tutores) - 20h	PEC	PEC	PEC
Módulo Técnico - 100h	UAO	UAO	Antonio Camacho
Módulo transversal Seguridad y salud en el trabajo - 25h	PEC	PEC	PEC
Módulo transversal Habilidades Socioemocionales - 25h	PIO	PIO	PIO
Acompañamiento y seguimiento a beneficiarios, mentores y tutores - 25h	PIO	PIO	PIO

Transferencia Técnica a entidades locales y Generación de capacidades Institucionales

Parte final de la transferencia técnica a actores locales y temas complementarios enfocados en la sostenibilidad

Formación de beneficiarios

Implementación de los tres programas de formación dual diseñados, a los cohortes 1 en cada empresa

01

03

02

04

Gestión y producción de Conocimiento y Herramientas Técnicas

Elaboración de herramientas dirigidas a facilitar futuras implementaciones a partir de los aprendizajes consolidados

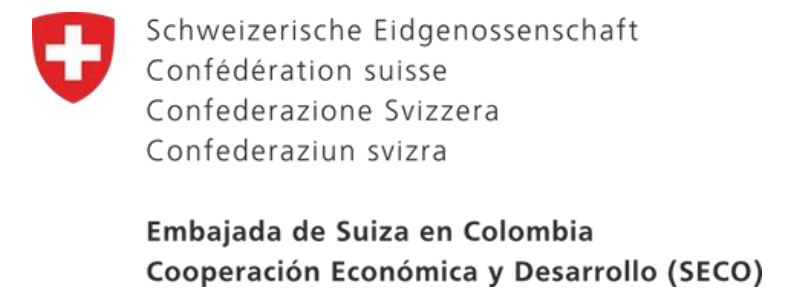
Divulgación y comunicaciones

Eventos locales y nacionales para divulgar resultados del piloto:

Lanzamiento programas piloto:
Octubre 2

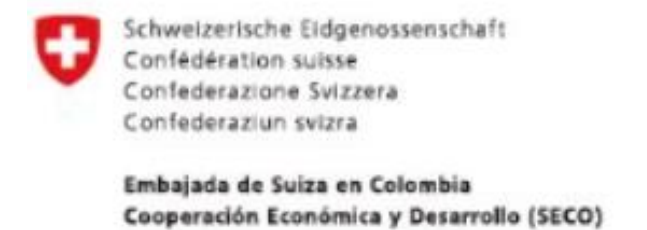


Conoce más aquí:



Nuestra agenda de hoy:

1. Iniciando el camino de la Formación Dual
2. Me pongo la camiseta de la Formación Dual



Iniciando El Camino De La Formación Dual

Categorías:

- Beneficiario
- Mentor
- Tutor
- Directivo Entidad de Formación
- Directivo Empresa
- Aliado
- Socio

